

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
ГАПОУ «БУИНСКОЕ МЕДИЦИНСКОЕ УЧИЛИЩЕ»



СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного
комитета ГАПОУ
«Буинское медицинское училище»:


В.Ю. Кузьмин



«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ГАПОУ «Буинское
медицинское училище»:
Ф. Гимадеев
«31» августа 2017 г.
Приказ № 33/о

ПОЛОЖЕНИЕ

О ФОРМИРОВАНИИ И ИСПОЛЬЗОВАНИИ ФОНДА
ДОПЛАТ И НАДБАВОК СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«БУИНСКОЕ МЕДИЦИНСКОЕ УЧИЛИЩЕ»

Рассмотрено и одобрено на
на совете училища
« 31 » августа 2017 г.

г. Буинск

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее положение о формировании и использовании фонда доплат и надбавок разработано в соответствии с постановлением Кабинета Министров РТ №778 от 20.11.2000. «Об утверждении и разъяснений о порядке установления доплат и надбавок работникам учреждений, организаций и предприятий, находящихся на бюджетном финансировании» (письмо Министерства народного образования РТ от 23.08.93 г. №1510 «О порядке установления доплат и надбавок стимулирующего характера, в том числе обязанностей работника»). Оплата труда производится согласно НСОТ по ПКМ РТ от 31.10.2012 г. № 932; и Приказ МЗ РТ от 02.11.2012 г. № 1681.

II. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- 1) Выплаты за стаж работы по профессии.
- 2) Выплаты за квалификационную категорию.
- 3) Выплаты за качество выполненных работ.
- 4) Выплаты за специфику, за работу в учреждениях СПО.
- 5) Премияльные и иные поощрительные выплаты.

III. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ТРУДА

1. Критерии оценки труда при определении доплат и надбавок разрабатываются администрацией по согласованию с профсоюзным комитетом.
2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:
 - Выплаты за управление структурным подразделением.
 - Выплаты за наличие почетных званий, государственных наград.

IV. ПОРЯДОК ПРЕМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ

1. Доплаты и надбавки работникам устанавливаются приказом директора БМУ.
2. Выплата доплат и надбавок производится ежемесячно.
3. Основанием для выплаты доплат и надбавок являются приказ директора БМУ и НСОТ.
4. Доплаты и надбавки не выплачиваются за время нахождения работника в очередном и административном отпусках, а также за дни нетрудоспособности по больничному листу.
5. Ответственность за правильное применение настоящего Положения несет директор БМУ.
6. Статья 127 трудового Кодекса РФ позволяет при увольнении выплатить денежную компенсацию за все неиспользованные дни отпуска (по заявлению).